

דוח פומבי לשנת 2025

בהתאם לסעיף 6 ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדות ולעובד, התשנ"ו-1996

תאריך הוצאות הדוח: 21.06.2026 ענף הפעילות: עמותה

שם מקום העבודה: איגוד הבנקים בישראל (ע"ר) (להלן: "העמותה")

פילוח הנתונים בעמותה: בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים ל- 4 קבוצות בעלות מאפיינים דומים, על מנת לבדוק באופן מדויק אם קיימים פערי שכר בין עובדות לעובדים המבצעים עבודה דומה במהותה.

הדוח המפורט כאן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת העובדות בקבוצה וסימון (-) מסמל פער לטובת העובדים בקבוצה.

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בעמותה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות בעמותה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות בעמותה			חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו+הפקדות מעסיק	
א	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%
ב *	-0.12%	1.39%	1.25%	0	0	0	-0.12%	1.39%	1.25%	100%
ג	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%
ד	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63.3%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בעמותה, לפי הפילוח שנבחר (לפי שכר קובע לפיצויים) בהתייחס למין:

א	עובדים:	0	עובדות:	0
ב *	עובדים:	0	עובדות:	0
ג	עובדים:	0	עובדות:	לא רלוונטי- בקבוצה זו יש רק עובדות.
ד	עובדים:	0	עובדות:	לא רלוונטי- בקבוצה זו יש רק עובדות.

באף אחת מהקבוצות אין עובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

*במהות אין פערי שכר בין העובדות לעובדים ואחוז פערי השכר המוצגים, נובע רק מגילום מס הגבוה יותר עבור קבוצת העובדים מקבוצת העובדות, מאחר שהעובדות זכאיות ליותר נקודות זיכוי במס מאשר העובדים.